

## Ejecutivo Comercial



**Andres Cueva Calderón**

Match: 78%

### Datos generales

Fecha del reporte	10/11/2021
Nombre completo:	Andres Cueva Calderón
Fecha de nacimiento:	14/07/1983
Email:	andres_ccalderon@hotmail.com
Celular:	99755885585
Teléfono:	448558558

## Información

El presente informe refleja el perfil psicolaboral del candidato Andres Cueva Calderón, obtenido por los resultados de las pruebas que miden los aspectos de personalidad, competencias y aptitudes, propias de una posición del nivel Analistas/Asistente.

### Tabla de Competencias / 92%

	 Bajo	 Medio	 Alto	 Superior
Trabajo en Equipo		X		
Orientación al Cliente			X	
Negociación			X	
Autocontrol			X	
Adaptación			X	
Tolerancia a la Presión			X	

### Leyenda



Obtenido



Deseado

# Resultados de competencias



## Trabajo en Equipo

Nivel Esperado: 1 / Nivel Obtenido: 2

### Descripción de la competencia

Es la capacidad de participar activamente en la búsqueda de una meta común de la empresa, subordinando los intereses personales a los objetivos del equipo.

### Descripción del Usuario

Pone los objetivos del grupo por sobre los intereses personales. Trabaja cooperativamente con el grupo en la búsqueda de un resultado; sus opiniones son aceptadas por el grupo; se compromete con la tarea y el nivel de desempeño requerido por la empresa; realiza aportes importantes para los resultados del equipo; expresa abiertamente sus opiniones a los demás miembros del grupo.



## Orientación al Cliente

Nivel Esperado: 3 / Nivel Obtenido: 3

### Descripción de la competencia

Implica el deseo de ayudar o servir a los clientes, de satisfacer sus necesidades. Comprende esforzarse por conocer y resolver los problemas del cliente. El concepto de cliente puede incluir también a sus compañeros o a cualquier persona que intente ayudar.

### Descripción del Usuario

Busca permanentemente resolver las necesidades de sus clientes anticipándose a sus pedidos o solicitudes. Propone acciones dentro de su organización para lograr la satisfacción de los clientes.

# Resultados de competencias



## Negociación

Nivel Esperado: 2 / Nivel Obtenido: 3

### Descripción de la competencia

Habilidad para crear un ambiente propio para la colaboración y lograr compromisos duraderos que fortalezcan la relación. Capacidad para dirigir o controlar una discusión utilizando técnicas ganar-ganar planificando alternativas para negociar los mejores acuerdos. Se centra en el problema y no en la persona.

### Descripción del Usuario

Llega a acuerdos satisfactorios en el mayor número de las negociaciones a su cargo en concordancia con los objetivos de la organización.



## Autocontrol

Nivel Esperado: 3 / Nivel Obtenido: 3

### Descripción de la competencia

Es la capacidad para controlar las emociones personales y evitar las reacciones negativas ante provocaciones, oposición u hostilidad de los demás o cuando se trabaja en condiciones de estrés. Asimismo, implica la resistencia a condiciones constantes de estrés.

### Descripción del Usuario

Actúa con calma. Siente emociones fuertes tales como enfado y frustración extrema, pero continúa hablando, actuando o trabajando con calma. Ignora las acciones que le producen desagrado y continúa su actividad o conversación. Puede abandonar temporalmente la reunión para controlar sus emociones y luego regresar.

# Resultados de competencias



## Adaptación al Cambio

Nivel Esperado: 4 / Nivel Obtenido: 3

### Descripción de la competencia

Es la capacidad para adaptarse y avenirse a los cambios, modificando si fuese necesario su propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nueva información o cambios del medios, ya sean del entorno exterior, de la propia organización de la del cliente o de los requerimientos del trabajo en sí.

### Descripción del Usuario

Adapta tácticas y objetivos para afrontar una situación o solucionar problemas. Sistemáticamente revisa y evalúa las consecuencias positivas y/o negativas de la acciones pasadas para agregar valor.



## Tolerancia a la Presión

Nivel Esperado: 4 / Nivel Obtenido: 3

### Descripción de la competencia

Se trata de la habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones de presión de tiempo y de desacuerdo, oposición y diversidad. Es la capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

### Descripción del Usuario

Habitualmente alcanza los objetivos, aunque este presionado por el tiempo y su desempeño es bueno en situaciones de mucha exigencia.

## Aptitudes / 40%

<p><b>Aptitud General</b></p> <p>Habilidad general para razonar, captar o entender instrucciones y principios fundaménteles.</p>	
<p><b>Aptitud Verbal</b></p> <p>Habilidad para entender el significado de las palabras y el uso adecuado de ellas.</p>	
<p><b>Aptitud Numerica</b></p> <p>Habilidad para realizar operaciones de tipo numérico con seguridad y rapidez</p>	
<p><b>Aptitud Espacial</b></p> <p>Habilidad para visualizar formas geométricas y comprender la representación dimensional tridimensional de los objetos.</p>	
<p><b>Percepción de Formas</b></p> <p>Habilidad para recibir detalles en material verbal o tabulado, para observar diferencias, corregir palabras y números y percibir errores aritméticos</p>	



Inferior



Promedio



Superior



Muy Superior

## Aptitudes / 40%

Andres demuestra una inteligencia general baja, demostrando que debe haber mayor esfuerzo para aprender, entender instrucciones y razonar o hacer juicios.

Con respecto a su aptitud verbal, tiene una capacidad baja para entender el significado de las palabras y el uso adecuado de ellas, lo que se ve reflejado en dificultad para entender el significado de frases u oraciones.

Por otro lado, se presenta como una persona poco capaz para resolver problemas de tipo numérico.

Dentro de su habilidad espacial, el evaluado, prueba que tiene gran destreza en la visualización de formas geométricas y comprender la representación tridimensional de los objetos; siendo capaz de reconocer la relación que resulta del movimiento de los objetos en el espacio.

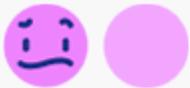
Finalmente, tiene una habilidad superior en la percepción de detalles en material verbal o tabulado, demostrando capacidad para discernir y corregir palabras, números y errores aritméticos.

## Personalidad / 66%

General	
Intrapersonales	
Comprensión de sí mismo	
Asertividad	
Autoconcepto	
Autorrealizacion	
Independencia	

## Personalidad / 66%

Interpersonales	
Relaciones Interpersonales	
Responsabilidad Social	
Empatia	



Bajo



Promedio



Promedio Superior



Superior

## Personalidad / 66%

Las habilidades personales, emocionales y sociales de Andres presentan un puntaje promedio lo que se traduce en una capacidad media para adaptarse y enfrentar demandas y presiones del medio de manera favorable.

La dimensión intrapersonal de Andres evidencia que tiene una capacidad media para percatarse y comprender sus sentimientos y emociones y conocer el porqué de ellos. También para expresar sus sentimientos, creencias y pensamientos sin dañar los sentimientos de los demás. De igual manera para comprender, aceptar y respetarse a sí mismo. Así como para realizar lo que realmente puede, quiere y disfruta. De igual manera para autodirigirse y sentirse seguro de sí mismo para tomar decisiones.

Con respecto al aspecto interpersonal Andres evidencia una media habilidad para comprender y apreciar los sentimientos de los demás. Así como para establecer relaciones satisfactorias con su entorno. De igual manera para actuar de manera cooperativa como miembro constructivo de un grupo social.